

# 株式会社徳島ジャムコ 一般事業主行動計画

総務部

## 1. 次世代育成支援

従業員の仕事と子育ての両立を図り、社員の健康保持・増進のため、次の通り取り組みを行う。

計画期間 2026年4月1日～2029年3月31日までの3年間

内容

目標1：年次有給休暇の時間単位取得の導入と定着

<取組内容>

- 2026年4月～ 規程の改定と周知
- 2027年4月～ 運用確認と改善

目標2：人間ドック受診にかかる年齢制限の引き下げと健康保持啓発

<取組内容>

- 2026年4月～ 人間ドック費用や健康保険組合の補助金制度等の変化に合わせ規程を見直し、段階的に年齢制限を引き下げる
- 2026年10月～ 健康に働くための配慮事項等に関する講習会を実施する
- 2027年4月～ 年齢制限撤廃に向けた検討

目標3：男性の育児休業取得1名以上

<取組内容>

- 2026年4月～ 規程の周知と奨励活動

目標4：時間外労働及び法定休日労働の年間合計時間を2025年度実績から3%削減する

<取組内容>

- 2026年4月～ 毎月の残業モニター

## 2. 女性活躍推進

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2026年4月1日～2029年3月31日までの3年間

内容

目標5：女性管理職（課長以上）の割合15%以上を目指す  
（2026年3月1日現在5.26%）

<取組内容>

- 2026年4月～ 親会社との交流機会の創出や、女性同士のネットワーク形成を支援することにより、女性が働きやすい環境を作り、女性が管理職を目指すきっかけづくりと人材育成を図る

目標6：生理休暇の名称変更および対象範囲の拡大

<取組内容>

- 2026年4月～ 生理のみならず女性特有の幅広い健康問題に対応できる休暇へ変更する検討を開始し、女性が健康に働き続けられる職場環境およびキャリア形成を支援する